



Als **Familienunternehmen** bauen wir seit **40 Jahren** Wärmepumpen in **Hard, Vorarlberg**.

**Qualität, modernes Design und Innovation** leben wir Tag für Tag.

Ausgezeichnet sind wir durch den **Staatspreis** für Energieforschung und den **iF-Designpreis**.

Wir suchen ab sofort:

## Junior Entwicklungsmitarbeiter m/w/d

Wärmepumpen – IoT - Cloud

### Deine Aufgaben

- Mitarbeit in der **Entwicklung von Wärmepumpensteuerungen** und Systemkomponenten.
- Aufbau, Test und **Inbetriebnahme von Prototypen** (mechanisch und elektrisch).
- Unterstützung bei der **Einrichtung von Cloud- und Fernwartungssystemen** für Wärmepumpen.
- **Fernwartung und -diagnose** von Kundensystemen.
- Technische Unterstützung rund um unsere **IoT-Infrastruktur** und deren Anbindung an die Geräte.
- Mitwirkung an Entwicklungsprojekten. z.B. Integration von Photovoltaik-Anlagen.
- **Pflege und Weiterentwicklung interner IT-Systeme**.
- Erstellung von Testberichten und Entwicklungsdokumentationen.

### Deine Perspektiven

- Vielseitiges und innovatives Aufgabenfeld in einer stark wachsenden Zukunftsbranche.
- Selbständiges Arbeiten in einem kleinen engagierten Team.
- Familienunternehmen mit kurzen Wegen und schnellen Entscheidungen.
- Fachliche und persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten.
- Aktiver Beitrag für eine grüne Energiewende.

### Dein Profil

- Abgeschlossene **HTL-Ausbildung, Lehre** oder Studium im Bereich **Elektrotechnik, Informatik, Maschinenbau oder ähnlichem Gebiet**.
- Grundlegende **Elektrotechnik- und Programmierkenntnisse** z. B. Python, Excel, C oder vergleichbar.
- **Praktisches Geschick** beim Aufbau und Verdrahten von Komponenten.
- Interesse an **Regelungstechnik und IoT-Systemen**.
- Interesse an **erneuerbaren Energien**, insbesondere **Wärmepumpen und Energiesystemen**.
- **Eigenständige, strukturierte Arbeitsweise** und Freude an interdisziplinären Aufgaben.

Sende Deine Bewerbung per E-Mail an [recruiting@weider.co.at](mailto:recruiting@weider.co.at) oder ruf an unter 0664 / 2103595

Der Mindestlohn für diese Position orientiert sich am Kollektivvertrag. Bereitschaft zur Überbezahlung bei entsprechender Erfahrung und Qualifikation ist vorhanden.